

Приложение 2
к решению Совета директоров ПАО «РЭСК»
от 31.10.2025 (Протокол от 31.10.2025 № 05/276-25)

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ПАО «РЭСК»**

**Рязань
2025 год**

Термины и определения

В Кодексе корпоративной этики употребляются следующие термины:

Общество – ПАО «РЭСК».

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

Члены семьи и близкие родственники – супруг/супруга, дети (совершеннолетние и несовершеннолетние), родители, родные братья и сестры.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Трудовая рабочая династия – профессиональная преемственность у лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), исключая прямое подчинение между лицами, состоящими в близком родстве или свойстве, и характеризующаяся передачей навыков профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

Инсайдерская информация – точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена, распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость ценных бумаг Общества, и которая относится к информации, включенной в Перечень инсайдерской информации Общества.

Конфиденциальность информации – обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Коммерческая тайна – режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

Аффилированные лица – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс корпоративной этики ПАО «РЭСК» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России 21.03.2014 (Письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 и локальными нормативными актами Общества.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил этики, которым должны следовать работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены Совета директоров Общества.

1.3. Работники и члены Совета директоров Общества должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников и членов Совета директоров Общества для:

1.4.1. Надлежащего исполнения работниками и членами Совета директоров Общества возложенных на них обязанностей.

1.4.2. Содействия укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц к Обществу.

1.5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ЭТИКИ

2.1. Основные принципы этики работников Общества являются основой их поведения в связи с осуществлением ими своих должностных обязанностей.

2.2. Работники Общества должны:

2.2.1. Исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества.

2.2.2. Осуществлять свою трудовую деятельность исключительно в рамках своих полномочий, установленных должностными инструкциями или иными локальными нормативными актами (приказами) Общества, установленных должностными инструкциями или иными локальными нормативными актами (приказами) Общества.

2.2.3. Не оказывать предпочтения каким-либо контрагентам Общества, организациям, быть независимыми от их влияния.

2.2.4. Исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных/финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих трудовых обязанностей.

2.2.5. Соблюдать установленные настоящим Кодексом и другими локальными нормативными актами Общества ограничения и запреты при исполнении своих трудовых обязанностей.

2.2.6. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений.

2.2.7. Строго соблюдать нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения.

2.2.8. Проявлять вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в обращении со своими коллегами, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества.

2.2.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям своих коллег, контрагентов, учитывать их культурные и иные особенности, в том числе различных этнических, социальных групп и конфессий.

2.2.10. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.2.11. Воздерживаться от публичных высказываний (в том числе в сети Интернет), суждений и оценок в отношении деятельности Общества, если это не входит в должностные обязанности работника Общества.

2.2.12. Соблюдать установленные в Обществе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.2.13. Эффективно распоряжаться ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Общества.

2.3. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты Общества.

2.4. Работники Общества обязаны не предпринимать противоправных действий.

2.5. Работнику Общества запрещается дарить в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренные законодательством Российской Федерации подарки лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, лицам, замещающим государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

2.6. Работнику Общества запрещается получать в связи с выполнением должностных обязанностей вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц. Исключением являются подарки, полученные работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимостью до трех тысяч рублей.

2.7. Сведения о подарках, полученных работниками Общества в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями декларируются в порядке, предусмотренном Положением о мероприятиях по уведомлению о подарках и знаках делового гостеприимства в Группе РусГидро.

2.8. С целью максимальной вовлеченности в производственный процесс запрещается использование работником Общества в личных целях сети Интернет в рабочее время.

2.9. Запрещается использование работником Общества корпоративной электронной почты и других корпоративных сервисов в личных целях.

2.10. Работник Общества может обрабатывать и передавать информацию ограниченного доступа, в том числе являющуюся коммерческой тайной и инсайдерской информацией, только в соответствии с действующими нормами и требованиями, установленными в отношении информации ограниченного доступа локальными нормативными актами Общества.

2.11. Работник Общества обязан выполнять установленные меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации ограниченного доступа, которая стала ему известна в связи с исполнением должностных обязанностей, и за несанкционированное разглашение которой он может понести дисциплинарную, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Руководители Общества должны:

2.12.1. Быть для своих подчиненных работников Общества образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.12.2. Принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.12.3. Принимать все необходимые меры по предупреждению противоправных действий со стороны подчиненных работников, которые могут быть направлены на нарушение интересов Общества.

2.12.4. Не принуждать работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12.5. Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Руководители Общества несут ответственность в соответствии с локальными нормативными актами Общества за действия или бездействие подчиненных им работников Общества, нарушающих принципы этики и правила этики, если они не приняли все необходимые меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.14. Корпоративными ценностями Общества являются:

2.14.1. **Надежная компания** – стремление к обеспечению в максимальной степени надежного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребностей экономики и социального сектора Российской Федерации, реализуя весь комплекс необходимых организационно-технических мероприятий, гарантирующих надежную работу объектов инфраструктуры магистрального электросетевого комплекса.

2.14.2. **Человеческий ресурс** – ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники, благодаря которым Общество создает, сохраняет и преумножает свою стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников.

Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Поэтому всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

2.14.3. **Эффективная работа** – осознание своих обязанностей перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем эффективность деятельности является базовой ценностью. Общество стремится к

непрерывному повышению эффективности, чему способствуют стратегические инициативы органов управления и контроля, высшего менеджмента и акционеров Общества

2.14.4. **Безопасность** – применит строго регламентированного и взвешенного подхода к реализации мер безопасности, осуществление профилактики возможных правонарушений.

2.14.5. **Единая команда** – командный дух, самовыражение и реализация потенциала каждого, справедливое вознаграждение и возможности развития сотрудников, для достижения конкурентных преимуществ Компании в разных направлениях ее деятельности;

2.14.6. **Молодая энергия** – профессионализация российской молодежи со школы.

3. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

3.1. Работники и члены Совета директоров Общества обязаны действовать в интересах Общества и избегать конфликтов интересов. Работники и члены Совета директоров Общества обязаны ставить интересы Общества выше личных интересов и интересов своих аффилированных лиц.

3.2. Работники обязаны:

3.2.1. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Общества.

3.2.2. Принимать предусмотренные соответствующими локальными нормативными актами Общества, меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.2.3. Воздерживаться от работы по совместительству на предприятиях/в организациях, не входящих в Группу РусГидро, за исключением преподавательской, творческой и научной деятельности, если это не приводит к конфликту интересов.

3.2.4. Не прибегать прямо или косвенно, к какому-либо личному займу или услуге от какого-либо физического или юридического лица, имеющего деловые отношения с Обществом или стремящегося к таким отношениям. Это не распространяется на организации, предлагающие подобные займы или услуги в рамках осуществления своей обычной хозяйственной деятельности.

3.2.5. Заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

3.3. Общество ожидает, что Работники будут вести дела с поставщиками, клиентами, подрядчиками и другими лицами, имеющими деловые отношения с Обществом, основываясь исключительно на интересах Общества и его акционеров, без протекции или предпочтения третьих

сторон, в основе которых лежат личные соображения Работников.

Когда конфликта интересов избежать невозможно, Работники должны сообщить о нем непосредственному Руководителю и Руководителю службы внутреннего аудита и, по согласованию с ними, принять меры по разрешению данного конфликта.

3.4. Каждый член Совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта данный член Совета директоров обязан уведомить Общество через председателя Совета директоров Общества или Корпоративного секретаря Общества как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения.

3.5. Члены Совета директоров обязуются:

3.5.1. Не осуществлять операции с ценными бумагами Общества и/или его дочерних обществ, используя сведения, являющиеся конфиденциальной и/или инсайдерской информацией.

3.5.2. При избрании в Совет директоров Общества и выполнении обязанностей члена Совет директоров Общества заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на выполнение им своих обязанностей и принятие решений.

3.6. В рамках ежегодной кампании в Обществе лица, представляющие сведения, обязаны предоставлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, предусмотренном Положением о порядке представления и проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Перечень «лиц, представляющих сведения», а также определение «сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» приведены в Положении о порядке представления и проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

3.7. Перечень ситуаций, которые могут быть расценены как сокрытие сведений или конфликт интересов и за допущение которых работник Общества привлекается к дисциплинарной ответственности, приведен в Положении о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Группе РусГидро.

3.8. В Обществе приветствуются трудовые рабочие династии.

3.9. Общество принимает необходимые меры для предупреждения недобросовестных действий существенных акционеров, связанных с заключением сделок с Обществом в условиях конфликта интересов и минимизации последствий таких действий.

4. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

4.1. При исполнении своих обязанностей Работники и члены Совета директоров руководствуются принципами честности, объективности, конструктивности.

4.2. Работникам и членам Совета директоров Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.3. Работникам и членам Совета директоров необходимо воздерживается от:

4.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

4.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3.4. Участия в деятельности националистических, ультрарадикальных партий, движений и организаций.

4.4. Работникам и членам Совета директоров Общества рекомендуется придерживаться основных принципов и правил этики, установленных настоящим Кодексом, во внерабочее время.

4.5. Работники Общества призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества.

4.6. Внешний вид работника Общества при исполнении им своих трудовых обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.7. Члены Совета директоров осуществляют свою деятельность с учётом следующих положений:

4.7.1. Член Совета директоров не должен использовать свое служебное положение во вред Общества или его акционерам, а также с целью прямого или косвенного извлечения выгоды для себя или любого зависимого лица, за исключением получения им вознаграждения за работу в Совете директоров и комитетах при Совете директоров.

4.7.2. Член Совета директоров осознает свою ответственность перед акционерами и считает своей главной целью добросовестное и компетентное исполнение обязанностей по управлению Обществом, обеспечивающее поддержание и устойчивый долгосрочный рост стоимости его акций, защиту

и возможность реализации акционерами своих прав и добиваться устойчивого и успешного развития Общества.

4.7.3. Член Совета директоров прилагает максимальные усилия для активного участия в работе Совета директоров и комитетов Совета директоров, оказывает содействие внедрению в Обществе лучших стандартов корпоративного управления и информационной прозрачности.

4.7.4. В рамках своих полномочий член Совета директоров содействует защите законных интересов Общества и его акционеров от противоправных действий третьих лиц.

4.7.5. Член Совета директоров должен быть знаком с законодательством Российской Федерации для четкого понимания ответственности, которую он несет как член Совета директоров. В случае если ценные бумаги Общества находятся в обращении на зарубежных рынках, члену Совета директоров рекомендуется ознакомиться также и с ответственностью, возникающей в соответствии с законодательством данных стран.

4.7.6. Во взаимоотношениях с третьими лицами член Совета директоров проявляет лояльность к Обществу и защищает интересы Общества и его акционеров.

4.7.7. Член Совета директоров не должен иметь взаимоотношений с третьими лицами, в том числе с конкурентами Общества и аффилированными с ними лицами, если такие взаимоотношения заведомо прямо или косвенно наносят ущерб имиджу, бизнесу или законным интересам Общества и его акционеров. При этом не имеет значения, происходит ли при таких взаимоотношениях извлечение выгоды членом Совета директоров лично и/или аффилированными с ним лицами.

4.7.8. Член Совета директоров не должен раскрывать конфиденциальную информацию (информацию, содержащую коммерческую тайну), предоставление которой третьим лицам запрещено действующим законодательством или внутренними документами Общества, если раскрытие этой информации не одобрено напрямую Советом директоров.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Работник Общества, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса.

5.2. В случае нарушений настоящего Кодекса членом Совета директоров данный факт подлежит рассмотрению Советом директоров Общества. В отношении работников Общества факты нарушений настоящего Кодекса рассматриваются в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества (Положением о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «РЭСК»).

5.3. В Обществе могут применяться специализированные

технические средства защиты информации и контроля деятельности работников, а также организационные меры, направленные на предотвращение несанкционированного распространения информации ограниченного доступа.

5.4. Сообщения о фактах нарушений положений настоящего Кодекса должны направляться работниками посредством специализированных коммуникационных каналов обратной связи (Линия доверия Группы РусГидро)³.

5.5. Настоящий Кодекс, а также все дополнения и изменения к нему утверждаются Советом директоров Общества.

5.6. Если настоящий Кодекс (отдельные его пункты) вступит в противоречие с законодательством Российской Федерации, настоящий Кодекс (отдельные его пункты) утрачивают силу, и до даты внесения изменений в настоящий Кодекс необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

5.7. Настоящий Кодекс подлежит раскрытию на сайте Общества в сети Интернет.

³ Правила работы «Линии доверия» ПАО «РусГидро» утверждены Приказом Общества от 14.09.2022 года № 695.